

Annorlunda arbetsliv

Informationsfolder med namnet – Varför ersätta Sture med Sture

Är Sture rätt man på rätt plats?

Nyrekryteringar kostar och det är lätt att vara försiktig. Det kan verka tryggt och säkert att välja en tvilling till en uppskattad medarbetare, men blir det bra? En arbetsplats med många Sture blir lätt slätstruken och tråkig. Vad blir det av dynamiken och nytänkandet i en organisation full av kopior? Risken för en ängslig hierarki med original - Sture som enda förebild är överhängande.

Att ersätta begreppet "rätt man" med "rätt kompetens! Är att byta perspektiv. Med andra ord: när Sture slutar kanske den bästa ersättaren inte är en ny Sture, utan någon helt annan.

Mångfald, en överlevnadsstrategi

Hittills har mångfald, för många av oss, kopplats till lagstiftning eller viljan att vara en "goodwill citizen". Men mångfald är framför allt ett konkurrensmedel. I de mest framgångsrika företagen världen över, på de mest briljanta universiteterna, trängs olika färger, kön, och personligheter. I ett mångkulturellt samhälle tar man den som är bäst lämpad för en uppgift. Vilket inte nödvändigtvis är Sture.

Men hur kan man rekrytera mångfaldsinriktat? Svaret heter medveten rekrytering. Med tydliga urvalskriterier breddar du underlaget för din rekrytering. Och det blir lättare att känna igen den rätta kompetensen när den dyker upp, oavsett skepnad. Mångfalden får du på köpet.

Motivationspaketet – verktyg för förändring

Motivationspaketet, som projektet Annorlunda arbetsliv tagit fram, ger dig redskap att starta ett eget utvecklingsarbete kring rekrytering kopplat till organisationsutveckling. Motivationspaketet består av flera olika delar:

Seminarier

Starten på Motivationspaketet är ett seminarium på en heldag eller två halvdagar. Det tar avstamp i värderingar och tankemönster, både egna och gruppens. Du blir bekant med det verktyg som utarbetats för att bedriva ett effektivt utvecklingsarbete och du rustas för egna aktiviteter på hemmaplan. Med dig hem har du en egen plan för att påbörja detta arbete.

Värdespelet

I Värdespelet lyfter vi upp värderingar på spelbordet. Det väcker känslor och

engagemang, skapar diskussion och eftertanke. Våra omedvetna fördomar blir synliga. Ett spel där förmågan att lyssna och vara kreativ ger poäng.

#### Handbok för mångfaldsinriktad rekrytering

Väl hemma är handboken ditt verktyg i utvecklingsarbetet. Den ger handfasta råd och stöd vid planering och genomförande av olika aktiviteter, men också inspirerande tankar och exempel ur verkligheten liksom fördjupande teoretiska texter.

Materialet är indelat i fem mappar:

Mapp 1 Inspiration. Inleder en tankeprocess där man funderar över hur hela verksamheten rekryterar och vilka konsekvenser det får.

Mapp 2 Aktiviteter. Följer upplägget från seminariet i fyra block.

Mapp 3 Fördjupad kunskap

Mapp 4 Lästips

Mapp 5 Bakgrund till projektet och Motivationspaketet.

#### Filmerna

En dvd med nio filmer ingår i paketet. Åtta av dem är exempel från företag och organisationer på hur framgångsrikt arbete kring mångfald kan bedrivas. Den nionde filmen är en motivationsfilm om organisering. Till de korta filmerna hör såväl fördjupning som bakgrundsmaterial, allt detta hittar du i boken.

#### Hemsidan

På [www.annorlundaarbetsliv.se](http://www.annorlundaarbetsliv.se) hittar du nyheter, artiklar, fakta och lyckade exempel på arbete mot diskriminering. Du som tagit del i seminariet kan logga in för att få pedagogiskt stöd i ditt utvecklingsarbete. Här finns t ex materialbanken med presentationer och bilder. Du kan också utnyttja resursbanken med kontaktuppgifter till arbetsgivare och anställda som gärna delar med sig av sina erfarenheter av lyckosam mångfaldsrekrytering till dig.

Önskar du att ditt företag eller organisation hade en lösningsstrategi för medveten rekrytering, för organisationsutveckling och för ett effektivt utnyttjande av tillgängliga resurser? Annorlunda arbetsliv har tagit fram ett Motivationspaket som innehåller de delar du behöver för att påbörja bygget av en sådan strategi.

Så här tycker deltagarna från första dialogseminariet hösten 2006

”Det var bra, det var en givande dag. Kändes nytt. Ny modell som jag inte tidigare kommit i kontakt med. Bra upplägg. Intensivt.”

”Starkaste minnet var nog spelet. Det gjorde att man kom igång. Vi fick bra diskussioner vid mitt bord. Tävlingsmomentet var givetvis inspirerande men även innehållet i situationerna och frågorna fungerade också.”

”Den positiva stämningen. De här frågorna kan ju vara lite tunga att jobba med. Men vi hade roligt och det var hela tiden en öppen hjärtig atmosfär”.

”Upplägget var nytt. Ny metodik att genomföra en workshop. Det gjorde att man fick intresse av det som behandlades.”

Intervjuerna är gjorda av Caroline Tovatt, forskare på Arbetslivsinstitutet.

### Annorlunda arbetsliv

Annorlunda arbetsliv är ett arbetsmarknadsprojekt som vill inspirera till ett öppnare, mer kreativt arbetsliv för alla. Projektet ägs av Arbetsmiljöforum, en ideell förening som verkar för ett friskt arbetsliv. Ansvariga för genomförandet är Handikappförbunden.

Vi tror att en mer medveten och icke-diskriminerande rekrytering stärker en organisation på flera sätt. Annorlunda arbetsliv – fokuserar på den processen där jobben avgörs och har resulterat i ett handlingsinriktat Motivationspaket. Arbetsmiljöforum och Handikappförbunden genomför utbildningar om värderingar och strategisk rekrytering utifrån verktygen i Motivationspaketet.

Intresserad?

Här hittar du Motivationspaketet:

Arbetsmiljöforum 08 442 46 00